|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nombre**: Kevin López López | | **Matrícula**: 2979964 |
| **Nombre del curso:** [Administración de proyecto de software](https://cursos.tecmilenio.mx/courses/131669). | **Nombre del profesor**: [Luis Rodrigo Guillén Medina](https://cursos.tecmilenio.mx/courses/131669/users/250490) | |
| **Módulo**: 1 | **Actividad**: Evidencia 1 avance. | |
| **Fecha**: 07/02/2023 | | |
| **Bibliografía**: [CEL.LTTI1818EL.101.202311-Administración de proyecto de software (tecmilenio.mx)](https://cursos.tecmilenio.mx/courses/131669) | | |

# PROJECT CHARTER

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Información general del Proyecto | | |
| Nombre del Proyecto: | Planificacion de recursos empresariales por medio de software APP. | |
| Impacto del Proyecto: | Ayudar agilizar y administrar el proceso empresarial. | |
| **Generalidades del Proyecto.** | | |
| Descripcion del Proyecto: | El proyecto consta de desarrollar unA Aplicación movil, capaz de realizar diferentes funcionalidades que se requieren en la empresa ya que busca facilitar el control de datos y bajas laborales de empleados, desde el area de recusos humanos, al igual que pago de nominas y servicios como lo es la solicitud de vacaciones, con tal accion se logra una mejor gestion **de dicha area empresa.**  Este desarollo se tiene contemplado para el 07 de febrero de 2023 hasta el 12 de abril del mismo año en la empresa MegaActividades S.A. de C.V. | |
| Definición del proyecto:  (Caso de negocio) | El presente proyecto comprendera de la ejecucion de estos pasos:   * Tener listado de todos los empleados de la empresa * Permitir al personal de recursos humanos editar los datos de un empleado. * Permitir al personal de recursos humanos dar de baja a un empleado. Se necesita capturar el motivo y fecha de baja. * Permitir al empleado solicitar días de vacaciones, el personal de recursos humanos aprobara dicha solicitud. * El sistema debe permitir al empleado verificar la solicitud y el estado de sus días de vacaciones, así como de sus permisos de ausencia. * El empleado podrá modificar su información personal, con excepción de su nombre y fecha de nacimiento. El personal de recursos humanos deberá aprobar los cambios al perfil del empleado. * El sistema debe tener la capacidad de calcular y ejecutar el proceso de nómina de la empresa. | |
| **Finalidad del proyecto** | | |
| Gestionar las actividades de recursos humanos, area financiera y sevicios a empleados de la empresa MegaActividades S.A. de C.V. | | |
| Equipo del proyecto | | |
|  | Nombre: | Rol / Responsabilidad |
| Líder de Proyecto: | Kevin lópez lópez. | * Definir la estrategia de desarrollo del software y gestionar aprobacion del cliente. * Presentar solicitud de cambio cuando se hagan modificaciones en el cronograma por requerimientos nuevos. * Se pertmite hacer ajustes en el personal para integrar al proyecto. * Reportar avance del cliente con autorizacion de MegaActividades S.A. de C.V. * En caso de sobrepasar presupuesto tendra que autorizar el cliente para asignacion de la caja de ahorro de la empresa. |
| Reporta a: | RRHH |
| Objetivos del proyecto | | |
| **Concepto** | **Criterio de exito**. | |
| **Alcance** | * Gestionar de manera eficaz las solicitudes y bajas de la empresa por parte de RRHH. * Tener un software amigable para hacer tramites requeridos por los empleados de sus prestaciones. * Capacidad de solucionar el proceso de nomina de la empresa atraves del area finaciera. | |
| **Tiempo** | * Concluir el proyecto en el plazo establecido de 3 meses por parte del lider de proyecto * Metas internas del lider.  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **No** | **Hito** | **Fecha** | | | 1 | Diseño. | 07/02/2023 | 14/02/223 | | 2 | Implementacion y pruebas. | 21/02/2023 | 21/02/2023 | | 3 | Entregar a cliente. | 14/03/2023 | 28/03/223 | | 4 | Actualizacion de mejoras. | 04/04/2023 | 18/04/223 | | |
| **Costo** | * Cumplir con el presupuesto asignado      |  |  | | --- | --- | | Concepto | Monto | | Costo directos | $ 50,000. | | Costo Indirectos | $ 10,000. | | Reserva | $ 10,000. | | Total | $70,000. MXN | | |
| Requerimientos funcionales | | | |
| * El sistema es capaz de registrar nombres de los empleados de la empresa * El sistema permite la edicion de datos personales de los empleados que se encuentran activamenta laborando. * RRHH puede dar de baja a personal que ya no se encuentra laborando en la empresa. * El empleado puede solicitar sus prestaciones ( vacaciones) * El sistema permite verificar estado de solicitudes en cuanto a sus prestaciones. * El usuario trabajador puede modificar su perfil en el sistema. * Calcular y ejecutar estado de nomina de la empresa como lo es, la cuenta origen, la cuenta destino, el monto y el concepto. | | | |
| **Requerimientos no funcionales** | | | |
| |  |  | | --- | --- | | **Requerimientos no funcionales** | **Clasificasion / categoria** | | * Demora en la aplicacion al iniciarse. | Desempeño. | | * loguear para dar de baja a personal. | Seguridad. | | * Datos incorrectos, no permite entrar al sistema y solicitud de vacaciones. | Seguridad. | | * El sistema no confirma modificación, verificar conexión. | Desempeño. | | * Si no llegan notificaciones del sistema, puede ser problema de teléfono móvil. | Desempeño. | | | | |

# REQUERIMENTOS

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ERS | | | | ULM | |
| **Numero de requisito** | 1 | | | **Nombre** | Registro de empleados. |
| **Autor** | Sistema. |
| **Fecha** | Cuando se ingresa a sistema. |
| **Requisito** | El sistema es capaz de registrar nombres de los empleados de la empresa | | | **Descripcion:**  Permitir registrar a todos los empleados. | |
| **Actores:**  Aplicación. | |
| **Precondiciones:**  El sistema debe haber dado de alta a los empleados. | |
| **Descripcion** | El sistema debe tener la capacidad de leer a todos los empleados. | | | **Flujo normal:**   * El Actor registra, por nombre, apellido, numero de empleado. * El sistema reconoce a empleado. * El sistema registra a empleado. | |
| **Prioridad del requisito** | X  Alta/  Esencial | Media/ Deseado | Baja/ opcional | **Flujo alternativo:**   * Datos incorrectos, no permite entrar a sistema. * Si no dio de alta en el sistema el empleado no podrá acceder aplicación. | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ERS | | | | ULM | |
| **Numero de requisito** | 2 | | | **Nombre** | Edición de datos. |
| **Autor** | Sistema |
| **Fecha** | Cuando se ingresa a sistema. |
| **Requisito** | El sistema permite la edicion de datos personales de los empleados que se encuentran activamenta laborando. | | | **Descripcion:**  RRHH puede hacer edición de datos cuando se requiera. | |
| **Actores:**  Usuario. | |
| **Precondiciones:**  Registros existentes de los empleados. | |
| **Descripcion** | EL departamento de recursos humanos tiene el único acceso para que pueda editar los datos completos de los empleados. | | | **Flujo normal:**   * El actor modifica datos del empleado. * El actor acepta modificación en la caja de texto. * El sistema confirma la modificación. | |
| **Prioridad del requisito** | X  Alta/  Esencial | Media/ Deseado | Baja/ opcional | **Flujo alternativo:**   * El sistema no confirma modificación, verificar conexión. | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ERS | | | | ULM | |
| **Usu** | 3 | | | **Nombre** | Baja de personal. |
| **Autor** | Usuario. |
| **Fecha** | Cuando se ingresa a sistema. |
| **Requisito** | Dar de baja a personal que ya no se encuentra laborando en la empresa. | | | **Descripcion:**  Baja de personal, motivo y fecha. | |
| **Actores:**  Usuario RRHH | |
| **Precondiciones:**  Entrar al sistema y buscar a empleado. | |
| **Descripcion** | Recursos humanos, pude dar de baja a personal que ya no labora en empresa tomando como referencia el motivo y la fecha. | | | **Flujo normal:**   * Actor se loguea con nombre número de empleado y se busca al empleado. * Actor escribe motivo de baja. * Sistema arroja fecha de baja. * Actor confirma la fecha. * Sistema, guarda la baja. * Actor da aceptar baja. | |
| **Prioridad del requisito** | X  Alta/  Esencial | Media/ Deseado | Baja/ opcional | **Flujo alternativo:**   * Sistema lanza advertencia de baja de personal. * Loguear para dar de baja a personal. | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ERS | | | | ULM | |
| **Usu** | 4 | | | **Nombre** | Vacaciones. |
| **Autor** | Usuario. |
| **Fecha** | Cuando se ingresa a sistema. |
| **Requisito** | El empleado puede solicitar sus prestaciones ( vacaciones) | | | **Descripcion:**  Solicitud de vacaciones. | |
| **Actores:**  usuario | |
| **Precondiciones:**  Loguear en aplicación. | |
| **Descripcion** | Todo empleado tiene la libertad de solicitar sus vacaciones por medio de la aplicación esto de manera eficaz. | | | **Flujo normal:**   * Actor se loguea y busca sección de vacaciones. * Sistema arroja cuadro de texto con información de días de vacaciones. * Actor confirma los días a convenir. * Sistema, guarda la opción elegida. * Actor deberá esperar confirmación de días | |
| **Prioridad del requisito** | X  Alta/  Esencial | Media/ Deseado | Baja/ opcional | **Flujo alternativo:**   * Datos incorrectos, no permite solicitud de vacaciones. * No arroja información, posible aplicación desactualizada. | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ERS | | | | ULM | |
| **Usu** | 5 | | | **Nombre** | Seguimiento. |
| **Autor** | Usuario. |
| **Fecha** | Cuando se ingresa a sistema. |
| **Requisito** | El sistema permite verificar estado de solicitudes en cuanto a sus prestaciones. | | | **Descripcion:**  Verificación a solicitudes. | |
| **Actores:**  usuario | |
| **Precondiciones:**  Loguear en aplicación. | |
| **Descripcion** | El empleado será notificado por medio de la aplicación, cuando le llegue respuesta de su tramite ya que este debe ser previamente autorizado por su supervisor. | | | **Flujo normal:**   * Sistema muestra notificaciones de respuesta solicitada. * Sistema manda información después de 24 horas. * El actor abre notificación entrando al sistema para verificar su solicitud. * El actor confirma solicitud. * El actor cierra de notificación. | |
| **Prioridad del requisito** | X  Alta/  Esencial | Media/ Deseado | Baja/ opcional | **Flujo alternativo:**   * Cancelar pedido de vacaciones se necesita crear token y motivo de cancelación. * Si no llegan notificaciones del sistema, puede ser problema de teléfono móvil. | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ERS | | | | ULM | |
| **Usu** | 6 | | | **Nombre** | Editar perfil |
| **Autor** | Usuario. |
| **Fecha** | Cuando se ingresa a sistema. |
| **Requisito** | Los empleados pueden modificar su perfil en el sistema. | | | **Descripcion:**  Editar perfil en aplicación. | |
| **Actores:**  usuario | |
| **Precondiciones:**  Loguear en aplicación. | |
| **Descripcion** | El empleado puede modificar su informacion personal como lo es direccion de su vivienda, poner avatar en su perfil de la aplicacion y los hoobies que le gustan. | | | **Flujo normal:**   * El actor se loguea. * EL actor se dirige a editar perfil. * EL sistema muestra opciones de edición. * El actor edita foto de perfil y domicilio. * EL sistema muestra caja de texto con aceptar * El actor acepta * El sistema guarda cambios. | |
| **Prioridad del requisito** | X  Alta/  Esencial | Media/ Deseado | Baja/ opcional | **Flujo alternativo:**   * El actor no puede modificar nombre ni fecha de nacimiento. | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ERS | | | | ULM | |
| **Usu** | 7 | | | **Nombre** | Nomina. |
| **Autor** | Usuario. |
| **Fecha** | Cuando se ingresa a sistema. |
| **Requisito** | Calcular y ejecutar estado de nomina de la empresa como lo es, la cuenta origen, la cuenta destino, el monto y el concepto. | | | **Descripcion:**  El sistema debe contar con capacidad de calcular y ejecutar nómina. | |
| **Actores:**  Aplicación. | |
| **Precondiciones:**  Saber datos salariales. | |
| **Descripcion** | El sistema debera procesar de manera eficaz el procesos de pago de nomina de los empleados y enlazarnos con la financiera bancoNEXT, esto con el fin de que no se guarde informacion de datos de los empleados. | | | **Flujo normal:**   * El sistema deberá verificar cuantos empleados se tienen registrados. * El sistema verifica salario de cada uno de ellos. * El actor pasa información salarial a banco. * El sistema desglosa un enlace directo con la API del banco para enlazarnos a su página web o aplicación. * El actor con la información dada se dispone de la nómina del empleado. * EL sistema arroja caja de texto con recibo de nómina. * El actor puede saber cuanto le depositaron de su trabajo. | |
| **Prioridad del requisito** | X  Alta/  Esencial | Media/ Deseado | Baja/ opcional | **Flujo alternativo:**   * Sistema no manda monto de salario a tiempo posiblemente por conexión. * Sistema no muestra cuenta de origen y concepto posiblemente por no tener registrados todos los datos. | |

